

UPRAWNIENIA
ZARZĄDU ODDZIAŁU
ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
jako zakładowej organizacji związkowej

UPRAWNIENIA STANOWIĄCE

(wymagane uzgodnienie z Zarządem Oddziału) - dotyczą :

UPRAWNIENIE STANOWIĄCE - oznacza, że :

- dla ważności określonej czynności prawnej wymagane jest uzgodnienie stanowiska w danej sprawie między pracodawcą a Zarządem Oddziału ZNP;
- warunkiem dokonania określonej czynności prawnej przez pracodawcę jest uzyskanie **zgody** Zarządu Oddziału ZNP (dotyczy pkt. 4)

Wydanie aktu prawnego lub decyzji bez uzgodnienia z Zarządem Oddziału ZNP jest sprzeczne z prawem i stanowi podstawę do uchylecia ich skuteczności oraz może stanowić przyczynę sporu zbiorowego.

1. STOSUNEK PRACY

- a) rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia z pracownikami w ciąży lub korzystających z urlopu macierzyńskiego - (art. 177 § 1 kp.)
- b) rozwiązywania umów o pracę z :
 - wskazanym członkiem związku, którego stosunek pracy podlega szczególnej ochronie na podstawie uchwały Zarządu - (art. 32 ust. 1 pkt. 1 ustawy o zz.)
 - społecznym inspektorem pracy - (art. 13 ustawy o SIP)

2. ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH - (art. 27 ustawy o zz.)

- a) ustalania regulaminu Funduszu - (ust. 1)
- b) ustalania preliminarza przyznawania świadczeń z Funduszu – (ust. 1)
- c) przyznawania świadczeń z Funduszu - (ust. 2)

3. **SYSTEM WYNAGRADZANIA** - (art. 27 ust.3 ustawy o zz.)
 - a) regulaminu premiowania
 - b) zasad i kryteriów przyznawania tzw. dodatku motywacyjnego dla nauczycieli
 - c) regulaminu nagród dyrektora i nagród organu prowadzącego
4. **WARUNKI PRACY** - (art. 104 kp.)
 - a) ustalenie regulaminu pracy

UPRAWNIENIA OPINIODAWCZE

(wymagana opinia Zarządu Oddziału ZNP) - dotyczą :

UPRAWNIENIE OPINIODAWCZE – oznacza, że :

- w określonych warunkach zasięgnięcie opinii Zarządu Oddziału ZNP jest niezbędne
/konsultacja/, jednakże treść tej opinii nie musi wiązać pracodawcę
- jeżeli pracodawca nie przekaze sprawy do zaopiniowania i dokona czynności prawnych,
co do których istniał obowiązek konsultacji, następuje naruszenie określonego prawem postępowania;
- naruszenie określonego prawem postępowania nie powoduje nieważności danej czynności prawnej, może być jednakże podstawą do uchylenia jej skutków lub podstawą sporu zbiorowego.

1. Zamiaru rozwiązania umowy o pracę z członkiem Związku - (art. 38, art. 52 § 3 kp.)
2. Zmiany warunków pracy i płacy członkowi Związku – (art. 42 § 1 kp.).
3. Przyznawania przez dyrektora nagród i wyróżnień – (tylko wg. regulaminu nagród)
4. Wyrażanie opinii o pracy dyrektora - koniecznej do oceny pracy – (art. 6a ust. 7 KN)
5. Założeń i projektów aktów prawnych, zarządzeń oraz decyzji organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego bjętych zadaniami związków zawodowych - (art. 19 ust. 2 ustawy o zz.)

6. Projektów aktów prawnych wykonawczych, w tym zarządzeń i decyzji dyrektora dotyczących praw i interesów pracowników - (art. 26 pkt. 2 ustawy o zz.)

UPRAWNIENIA KONTROLNE I INICJATYWNE

UPRAWNIENIE KONTROLNE – oznacza, że :

Pracodawca obowiązany jest zapewnić ZNP warunki do sprawowania kontroli i udzielać na żądanie Związku informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania.

1. Kontrola nad warunkami pracy;
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy a w szczególności przepisów i – (zasad BHP - (art. 8, 23, 26 ust.3 ustawy o zz.)
3. Sprawowanie kontroli nad społeczną inspekcją pracy – (art. 26 pkt. 4 ustawy o zz.)
4. Kontrola pracodawcy w zakresie przestrzeganiem praw pracowniczych i zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy;
5. Wnioskowania w sprawie wydania lub zmiany aktów prawnych dotyczących praw i interesów pracowniczych – (art. 19 ustawy o zz.)
6. Występowanie do sądu z powództwem na rzecz poszkodowanych pracowników - (art. 262 kpc. w zw. z art. 61 § 1 kpc.)
7. Występowanie w sądzie pracy przedstawiciela Zarządu Oddziału w charakterze pełnomocnika procesowego członka związku
8. Występowanie z wnioskiem o uznanie kary porządkowej za niebyłą – (art. 113 kp)
9. Występowanie z inicjatywami i żądaniem usunięcia stwierdzonej nieprawidłowości w postępowaniu pracodawcy lub organu administracji państwowej i samorządowej, naruszającym prawo lub zasady sprawiedliwości społecznej
11. Uczestniczenie w komisji konkursowej wyłaniającej kandydata na dyrektora